



# LKj

(Laporan Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir)

---

# 2022

---

**KANTOR CAMAT RANAH PESISIR  
KABUPATEN PESISIR SELATAN  
TAHUN ANGGARAN 2022**



## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Tuhan Yang Maha Esa, yang telah mencurahkan limpahan rahmat dan karunia-Nya, sehingga tugas penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 dapat kami selesaikan. Penyusunan Laporan Kinerja (LKj) Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 disusun sesuai Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan LKj ini merupakan upaya kami untuk menginformasikan pertanggungjawaban kinerja yang telah dilakukan organisasi perangkat daerah selama Tahun 2022, sebagai konsistensi kami terhadap komitmen untuk menciptakan transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 memuat informasi tentang penyelenggaraan pemerintahan, pelaksanaan kebijakan program dan kegiatan, serta pencapaian sasaran dalam mewujudkan tujuan, misi, visi Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan. Guna menunjang Visi Kabupaten Pesisir Selatan yaitu “MEWUJUDKAN PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU, DAN BERMARTABAT DIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL”.

Pencapaian Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pembangunan Kecamatan Ranah Pesisir tidak terlepas dari kerjasama dan kerja keras semua pihak yakni masyarakat Kecamatan Ranah Pesisir, Swasta, dan aparat Pemerintah dalam perumusan kebijakan maupun dalam implementasi serta pengawasannya. Akhir kata kami sampaikan kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan, bantuan serta partisipasi dalam penyusunan LKj Kecamatan Ranah Pesisir Tahun 2022.



Batui Selasa, 05 Januari 2023

CAMAT RANAH PESISIR

**Drs. ISKANDAR**

NIP. 19650206 200701 1 004



## IKHTISAR EKSEKUTIF

Dalam dokumen Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Ranah Pesisir 2021-2026, ditetapkan bahwa Visi Kabupaten Pesisir Selatan “Mewujudkan Pesisir Selatan Lebih Sejahtera, Maju Dan Bermartabat Didukung Pemerintahan Yang Akuntabel Dan Profesional”, dalam hal ini Kecamatan Ranah Pesisir menjalankan Misi yaitu :

1. Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan.
2. Memperkuat kemandirian ekonomi dengan mendorong sektor potensi dan unggulan daerah.
3. Mewujudkan Kabupaten Pesisir Selatan sebagai Daerah Tujuan Wisata yang Nyaman dan Berkesan.
4. Mewujudkan pendidikan yang berkualitas untuk mewujudkan sumberdaya manusia yang beriman, kreatif dan berdaya saing.
5. Mewujudkan kondisi masyarakat yang aman, tentram dan dinamis.

Untuk melaksanakan misi Kecamatan Ranah Pesisir didukung oleh 5 sasaran dan indicator

Tabel 1  
**Capaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis**

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	target
1	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai Sakip Kecamatan Ranah Pesisir	B
		Jumlah Nagari lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik	10 Nagari
2	Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan public	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	95
		Persentase LDS yang aktif	95
		Persentase masjid yang melaksanakan subuh berjamaah	95

		Jumlah Remaja Masjid yang aktif	3 Kelompok
		Jumlah Majelis Taklim yang aktif	52 Kelompok
3	Meningkatnya PDRB sector unggulan	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	95
4	Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	95

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR .....</b>	<b>i</b>
IKHTISAR EKSEKUTIF .....	ii
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iii</b>
<b>PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Maksud dan Tujuan.....	2
1.3. Landasan Hukum .....	3
1.4. Gambaran Umum .....	4
<b>BAB II PERENCANAAN KINERJA.....</b>	<b>8</b>
2.1. Perencanaan Strategis .....	8
2.1.1. Rencana Strategis .....	8
2.1.2. Tujuan dan Sasaran .....	10
2.2. Perjanjian Kinerja .....	12
2.3. Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ranah Pesisir .....	13
<b>BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....</b>	<b>15</b>
3.1. Metodologi Penilaian Capaian Target Kinerja.....	15
3.2. Hasil Pengukuran Kinerja Perjanjian Kinerja.....	16
3.3. Capaian Kinerja .....	17
3.3.1. Sasaran 1 .....	17
3.3.2. Sasaran 2 .....	21
3.3.3. Sasaran 3 .....	30
3.3.4. Sasaran 4 .....	32
3.4. Akuntabilitas Keuangan.....	33
<b>BAB IV PENUTUP .....</b>	<b>35</b>
4.1. Kesimpulan.....	35
4.2. Saran.....	36



## **BAB I**

### **PENDAHULUAN**

#### **1.1. Latar Belakang**

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih dan bertanggung jawab, telah diterbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah adalah perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggung jawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan melalui alat pertanggung jawaban secara periodik.

Untuk mencapai Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang baik, Kecamatan Ranah Pesisir selaku unsur pembantu pimpinan, dituntut selalu melakukan pembenahan kinerja. Pembenahan kinerja diharapkan mampu meningkatkan peran serta fungsi Perangkat Daerah sebagai sub sistem dari sistem pemerintahan daerah yang berupaya memenuhi aspirasi masyarakat.

Dalam perencanaan perangkat daerah, capaian tujuan dan sasaran perangkat daerah yang dilakukan tidak hanya mempertimbangkan visi dan misi daerah, melainkan keselarasan dengan tujuan dan sasaran yang ingin dicapai pada lingkup Pemerintahan Propinsi dan Nasional. Terwujudnya suatu tata pemerintahan yang baik dan akuntabel merupakan harapan semua pihak. Berkenan harapan tersebut diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas, terukur legitimate sehingga penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, bersih dan bertanggungjawab serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN). Sejalan dengan pelaksanaan Undang- undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaran negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme, maka di terbitkan Peraturan Presiden No. 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). Sehubungan dengan hal tersebut Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan diwajibkan untuk menyusun Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP). Penyusunan LKJIP



Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 yang dimaksudkan untuk memberikan gambaran terkait pencapaian kinerja tujuan dan sasaran perangkat daerah yang telah ditetapkan dan diperjanjikan pada perjanjian kinerja perangkat daerah.

## **1.2. Maksud dan Tujuan**

Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir Tahun 2022 adalah bentuk pertanggungjawaban tahunan Pemerintah Daerah kepada masyarakat dan stakeholder atas pencapaian visi, misi tujuan dan sasaran yang diamanatkan kepada Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan. Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah berisikan informasi terkait dengan keberhasilan, kegagalan hambatan dan solusi yang dilakukan dalam pencapaian target kinerja yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan. Informasi tersebut dapat dijadikan sebagai dasar dalam penyempurnaan dokumen perencanaan dimasa yang akan datang, baik penyempurnaan penetapan sasaran dan target kinerja, maupun penyempurnaan program dan kegiatan yang akan dilaksanakan untuk kebijakan yang diperlukan.

Adapun maksud dan tujuan penyusunan Laporan Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 mencakup hal-hal sebagai berikut:

1. *Aspek Akuntabilitas Kinerja* : bagi keperluan eksternal organisasi, menjadikan LKj 2022 sebagai sarana pertanggung jawaban pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan atas capaian kinerja yang berhasil diperoleh selama tahun 2022. Esensi capaian kinerja yang dilaporkan merujuk pada sampai sejauh mana visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah dicapai selama tahun 2022.
2. *Aspek Manajemen Kinerja* : bagi keperluan internal organisasi, menjadikan LKj Tahun 2022 sebagai sarana evaluasi pencapaian kinerja oleh manajemen pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan bagi upaya - upaya perbaikan kinerja di masa datang.

### 1.3. Landasan Hukum

Penyusunan LKJ Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan mengacu kepada :

1. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 1956 tentang Pembentukan Daerah Otonom Kabupaten dalam Lingkungan Daerah Propinsi Sumatera Tengah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP);
3. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
4. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara Dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
5. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 4 Tahun 2021 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan 2021-2026;
6. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 40 Tahun 2017 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Kecamatan di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan;
7. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 120 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kecamatan Ranah Pesisir Tahun 2021-2026;
8. Peraturan Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Nomor 7 Tahun 2021 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022;
9. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 24 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022, sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 59 Tahun 2022 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Nomor 24 Tahun 2021 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022;
10. Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 120 Tahun 2021 tentang Rencana Strategis Kecamatan Ranah Pesisir 2021-2026;



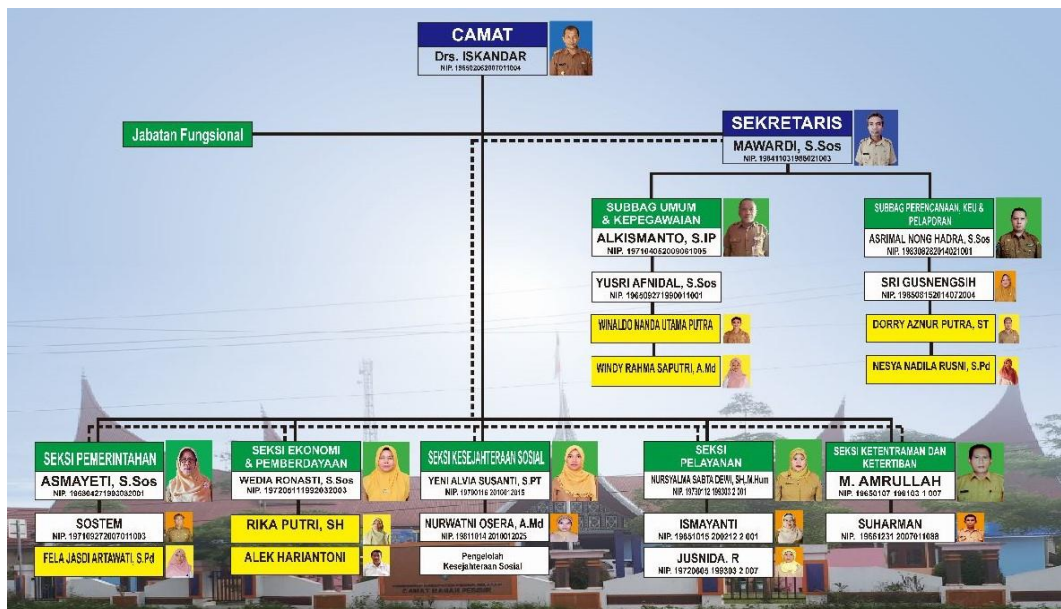
## 1.4. Gambaran Umum

### a. Sumber Daya Manusia

Berdasarkan Peraturan Bupati Pesisir Selatan Nomor 40 Tahun 2017 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Pokok, Fungsi, Uraian Tugas dan Tata Kerja Kecamatan Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan.

Untuk mendukung pelaksanaan tugas dan fungsi sebagaimana diuraikan di atas, disusunlah struktur organisasi dan tata kerja yaitu Camat sebagai pimpinan, yang dibantu oleh Sekretaris Camat, Kepala Seksi, Kepala Sub Bagian dan Staf. Berikut bagan struktur organisasi Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan:

**BAGAN 1**  
**STRUKTUR ORGANISASI KECAMATAN RANAH PESISIR**



Susunan organisasi SKPD Kecamatan Ranah Pesisir sebagai berikut :

1. Camat : Drs. ISKANDAR
2. Sekretaris : MAWARDI, S.Sos
3. Kasi Pemerintahan : ASMAYETI, S.Sos
4. Kasi Ketentraman dan Ketertiban : M. AMRULLAH

5. Kasi Pemberdayaa Masyarakat dan Perekonomian	: WEDIA RONASTI, S.Sos
6. Kasi Kesejahteraan Sosial	: YENI ALVIA SUSANTI, S.Pt
7. Kasi Pelayanan	: NURSYALMA SABTA DEWI, SH, M.Hum
8. Kasubag Perencanaan, Keuangan dan Pelaporan	: ASRIMAL NONG HADRA, S.Sos
9. Kasubag Umum dan Kepegawaian	: ALKISMANTO, S.IP
10. Bendahara	: SRI GUSNENGSIH
11. Fungsional Umum	: YUSRI AFNIDAL, S.Sos
12. Fungsional Umum	: ALKISMANTO, S.IP
13. Fungsional Umum	: JUSNIDA
14. Fungsional Umum	: ISMAYANTI
15. Fungsional Umum	: SOSTEM
16. Fungsional Umum	: SRI GUSNENGSIH
17. Fungsional Umum	: SUHARMAN
18. Non ASN	: ALEK HERIANTONI
19. Non ASN	: DORI AZNUR PUTRA, ST
20. Non ASN	: WINDI RAHMA SAPUTRI,
21. Non ASN	: RIKA PUTRI
22. Non ASN	: WINALDO NANDA PUTRA

#### **b. Sarana dan Pra Sarana**

Kondisi sarana dan prasarana pendukung penyelenggaraan program dan kegiatan Kantor Camat Ranah Pesisir secara umum cukup memadai. Bangunan kantor Kecamatan Ranah Pesisir memiliki ruang Pelayanan Masyarakat seperti Pelayanan Administrasi Terpadu Kecamatan (PATEN) dan juga Pelayanan SAMSAT Nagari, disamping itu untuk penyelenggaraan pemerintahan ,camat, Sekretaris Kecamatan, Para Kasi dan Kasubag memiliki ruangan tersendiri dengan posisi yang strategis sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.adapun ruang pendukung anantara lain berupa Ruang Shalat (Mushalla), Ruang PKK, WC, Aula Kecamatan (ruang Rapat).

Adapun sarana transportasi Kecamatan Ranah Pesisir memiliki beberapa kendaraan antara lain Kendaraan Dinas Roda 4



berjumlah 1 unit, kendaraan roda 2 berjumlah 1 unit, kendaraan roda 3 berjumlah 2 unit.

### **c. Kondisi Geografis**

Kecamatan Ranah Pesisir secara astronomis terletak pada 127,7' – 158,53' Lintang Selatan dan 100° 45' – 100° 07,' Bujur Timur, secara administrative Kecamatan Ranah Pesisir sebelah utara berbatasan dengan Kecamatan Lengayang, sebelah selatan dengan Kecamatan Linggo Sari Baganti, sebelah timur dengan Bukit barisan Kabupaten Solok Selatan dan sebelah barat dengan Samudera Indonesia. Topografi daerah Kecamatan Ranah Pesisir datar dan berbukit-bukit sebagai perpanjangan dari Bukit Barisan, dengan luas wilayah 564,39 km<sup>2</sup> ketinggian dari permukaan laut berkisar antara 3-86 meter.

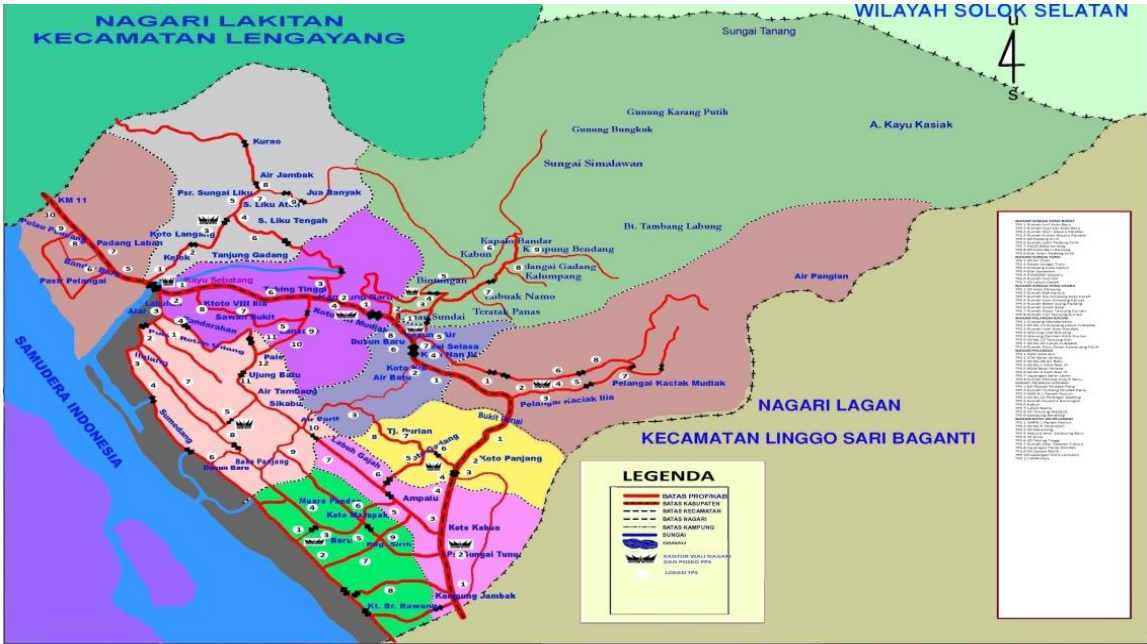
Jumlah penduduk berdasarkan statistic pada tahun 2018, penduduk Kecamatan Ranah Pesisir mencapai 30,289 jiwa. Kepadatan penduduk 53,67 jiwa/km<sup>2</sup>. Nagari Palangai menjadi nagari paling padat, dengan rata-rata dihuni oleh 239 jiwa untuk setiap kilometer 2. *Sex ratio* untuk Kecamatan Ranah Pesisir sebesar 94,77 artinya ada 94-95 orang penduduk berjenis kelamin laki-laki untuk 100 orang penduduk berjenis kelamin perempuan.

Kecamatan Ranah Pesisir terdiri dari 10 Nagari, yakni:

1. Nagari Palangai
2. Nagari Palangai Kaciak
3. Nagari Palangai Gadang
4. Nagari Koto VIII Palangai
5. Nagari Nyiur Melambai Palangai
6. Nagari Pasia Palangai
7. Nagari Sungai Liku Palangai
8. Nagari Sungai Tunu
9. Nagari Sungai Tunu Utara



### Peta Kecamatan Ranah Pesisir



## **BAB II**

### **PERENCANAAN KINERJA**

Pada penyusunan Laporan Kinerja Tahun 2017 ini, mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja dan Tatacara Reviu atas Laporan Kinerja Pemerintah.

#### **2.1. Perencana Strategis**

##### **2.1.1. Rencana Strategis**

Rencana Strategis Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan adalah merupakan dokumen yang disusun melalui proses sistematis dan berkelanjutan serta merupakan penjabaran dari pada visi dan misi Kepala daerah yang terpilih dan terintegrasi dengan potensi sumber daya alam yang dimiliki oleh daerah yang bersangkutan, dalam hal ini Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan.

Rencana Strategis Kecamatan Ranah Pesisir yang ditetapkan untuk jangka waktu 5 (lima ) tahun yaitu dari tahun 2021 sampai dengan tahun 2026. Penetapan jangka waktu 5 tahun tersebut dihubungkan dengan pola pertanggungjawaban bupati terkait dengan penetapan / kebijakan bahwa rencana strategis Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan dibuat pada masa jabatannya, dengan demikian akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah akan menjadi akuntabel.

Renstra Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan tersebut ditujukan untuk mewujudkan visi dan misi daerah sebagaimana telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026.

##### **a. visi**

Visi adalah pandangan ideal masa depan yang ingin diwujudkan dan berpotensi untuk terwujud tentang apa dan kemana tujuan suatu organisasi dimasa depan. Visi haruslah visi bersama yang mampu menarik, menggerakkan anggota organisasinya untuk komitmen terhadap visi tersebut dan harus konsisten, tetap eksis, antisipatif, inovatif serta produktif. Karena itu, perumusan pernyataan visi perlu secara intensif dikomunikasikan kepada segenap anggota organisasi sehingga semuanya merasa memiliki visi tersebut.



Berdasarkan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan dan visi Bupati dan Wakil Bupati Terpilih tahun 2021-2024, maka visi Rencana pembangunan jangka menengah daerah (RPJMD) Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2021-2026 adalah:

**“MEWUJUDKAN PESISIR SELATAN LEBIH SEJAHTERA, MAJU, DAN BERMARTABAT DIDUKUNG PEMERINTAHAN YANG AKUNTABEL DAN PROFESIONAL”**

Penjabaran dan filosofi dari visi tersebut adalah sebagai berikut:

- |              |   |   |
|--------------|---|---|
| Sejahtera    | : | Meningkatnya pendapatan perkapita penduduk yang berdampak pada menurunnya angka kemiskinan, serta peningkatan akses pelayanan kehidupan masyarakat dalam memenuhi kebutuhan dasar.                                      |
| Maju         | : | Terwujudnya masa depan ekonomi, social dan lingkungan fisik yang lebih baik, didukung sumber daya manusia yang unggul, professional, berperadaban tinggi, berdaya saing, berakhlak mulia serta berwawasan ke depan.     |
| Bermartabat  | : | Kehidupan berbangsa dan bernegara yang bertumpu pada nilai-nilai budi pekerti dan budaya yang luhur, mengedepankan ABS-SBK (Adat Bersandi Sarak, Sarak Bersandi Kitabullah).  |
| Akuntabel    | : | Memberikan pertanggungjawaban atau menjelaskan kinerja atas tindakan seseorang/ badan hukum/ pimpinan suatu organisasi kepada pihak yang memiliki hak atau kewenangan untuk meminta keterangan atau pertanggungjawaban. |
| Professional | : | Penyelenggaraan Pemerintahan yang baik, yang ditandai dengan meningkatnya partisipasi public, semakin transparan dan efektifnya   |

penyelenggaraan pemerintahan yang bersih dan bebas KKN (korupsi, kolusi dan nepotisme)

**b. misi**

Misi merupakan pernyataan yang menetapkan tujuan instansi pemerintah dan sasaran yang ingin dicapai. Pernyataan misi membawa organisasi kepada suatu pikiran yang fokus. Misi menjelaskan mengapa organisasi itu ada, apa yang dilakukannya dan bagaimana melakukannya.

Misi adalah sesuatu yang dilaksanakan/diemban oleh instansi pemerintah sebagai penjabaran dari visi yang telah ditetapkan. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh pegawai dan pihak yang berkepentingan dapat mengenal instansi pemerintah dan mengetahui peran dan programnya serta hasil yang diperoleh dimasa mendatang.

Pernyataan misi yang jelas, akan memberikan arahan jangka panjang dan stabilitas dalam manajemen dan kepemimpinan Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan. Adapun Misi Kecamatan Ranah Pesisir adalah sebagai berikut:

1. Memperkuat tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan transparan.
2. Mewujudkan pendidikan yang berkualitas untuk mewujudkan sumberdaya manusia yang beriman, kreatif dan berdaya saing.
3. Mewujudkan kondisi masyarakat yang aman, tentram dan dinamis.

**2.1.2. Tujuan dan Sasaran**

Tujuan merupakan penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi. Tujuan adalah hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu 1 (satu) sampai dengan 5 (lima) tahun.

Tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan oleh Kecamatan Ranah Pesisir adalah sebagai berikut:

1. Terwujudnya reformasi birokrasi yang berkinerja tinggi.
2. Meningkatnya pertumbuhan dan pemerataan ekonomi secara berkelanjutan.

3. Terciptanya kondisi masyarakat Pesisir Selatan yang aman, tentram dan dinamis.

Sasaran strategis yang ingin dicapai dari visi dan misi dan tujuan dari Kantor Ranah Pesisir adalah terciptanya pelayanan yang cepat, ramah dan transparan maka dibuatlah sasaran-sasaran yang lebih spesifik berdasarkan tujuan-tujuan yang telah dibuat yaitu :

1. Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja.
2. Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan publik.
3. Meningkatnya pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan masyarakat.
4. Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri.

Berdasarkan penjelasan di atas, dapat diuraikan pada table berikut:

Tabel 2.1  
Tujuan, Sasaran, Indikator Dan Target Kinerja  
Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan

No.	Tujuan	Indikator tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja
1.	Terwujudnya reformasi birokrasi yang berkinerja tinggi	Indeks reformasi birokrasi	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai Sakip. Kecamatan Ranah Pesisir
				Jumlah nagari lingkup kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik
			Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan publik	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan kecamatan

2.	Meningkatkan kemandirian ekonomi dengan mendorong sector potensi dan unggulan daerah	Nilai PDRB (ADHK)	Meningkatkan PDRB Sektor Unggulan	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan
3.	Terwujudnya SDM yang beriman, kreatif dan berdaya saing	Indeks daya saing daerah bidang SDM	Meningkatkan pengamalan nilai-nilai agama dalam kehidupan masyarakat	Persentase LDS yang aktif
				Jumlah Remaja Masjid yang aktif
				Jumlah Majelis Taklim yang aktif
4.	Terciptanya kondisi masyarakat Pesisir Selatan yang aman, tentram dan dinamis	Indeks kebahagiaan masyarakat	Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase gangguan trantibum yang diselesaikan
				Persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan

## 2.2. Perjanjian Kinerja

Dokumen Perjanjian Kinerja Kantor Camat Ranah Pesisir, Penelitian dan Tahun 2022 yang telah ditetapkan berpedoman pada RPJMD Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026, Rencana Kerja Pemerintah Daerah Tahun 2022, dan Indikator Kinerja Utama Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2021-2026 serta Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022. Perjanjian kinerja Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 penjelasan tercantum pada tabel:

Table 2.2.  
Perjanjian Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir  
Tahun 2022

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	Target
1.	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai Sakip Kecamatan Ranah Pesisir	B
		Jumlah Nagari lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik	10 Nagari
2.	Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan public	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	95 %
		Persentase LDS yang aktif	95%
		Jumlah Remaja Masjid yang aktif	3 Kelompok
		Jumlah Majelis Taklim yang aktif	52 Kelompok
3.	Meningkatkan PDRB Sektor Unggulan	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	95%
4.	Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	95%

### 2.3. Indikator Kinerja UTAMA Kecamatan Ranah Pesisir

Salah satu upaya untuk memperkuat akuntabilitas dalam penerapan tata pemerintahan yang baik di Indonesia diterbitkannya Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor: PER/09/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah, Indikator Kinerja Utama merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Berikut ini Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan tahun 2022:

Table 2.3.  
Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten  
Pesisir Selatan Tahun 2022

No.	Sasaran	Indikator Kinerja	target
1.	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai Sakip Kecamatan Ranah Pesisir	B
		Jumlah Nagari lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik	10 Nagari
2.	Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan publik	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	95 %
		Persentase LDS yang aktif	95%
		Jumlah Remaja Masjid yang aktif	3 Kelompok
		Jumlah Majelis Taklim yang aktif	54 Kelompok
3.	Meningkatkan PDRB Sektor Unggulan	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	95 %
4.	Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	95%

### **BAB III**

#### **AKUNTABILITAS KINERJA**

##### **3.1. Metodologi Penilaian Capaian Target Kinerja**

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pengukuran kinerja dilaksanakan sesuai dengan Keputusan Kepala LAN Nomor 239/IX/618/2004 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Capaian indikator kinerja utama (IKU) diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerjanya masing-masing, sedangkan capaian kinerja sasaran diperoleh berdasarkan pengukuran atas indikator kinerja sasaran strategis, cara penyimpulan hasil pengukuran kinerja pencapaian sasaran strategis dilakukan dengan membuat capaian rata-rata atas capaian indikator kinerja sasaran. Predikat nilai capaian kinerjanya dikelompokkan sebagai berikut :

Tabel 3.1.  
Klasifikasi Penilaian dan Kategori Penilaian Keberhasilan/Kegagalan  
Pencapaian Sasaran Strategis dan Capaian Indikator Kinerja  
Tahun 2022

No	Klasifikasi Penilaian	Predikat
1	85% - 100%	Sangat Baik
2	69% - 84%	Baik
3	53% - 68%	Cukup
4	< 53%	Gagal

Selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisis pencapaian kinerja untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai sebab-sebab tercapai atau tidak tercapainya kinerja yang diharapkan. Dalam laporan ini, Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan dapat memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target kegiatan dari masing-masing kelompok indikator kinerja kegiatan, dan penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Renstra 2021-2026 maupun Rencana Kerja Tahun 2021. Sesuai

ketentuan tersebut pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam mewujudkan misi dan visi instansi pemerintah. Pelaporan Kinerja ini didasarkan pada Perjanjian Kinerja OPD Tahun 2022.

### 3.2. Hasil Pengukuran Kinerja Perjanjian Kinerja Kantor Camat Ranah Pesisir Tahun 2022

Hasil pengukuran capaian target indikator kinerja utama 4 (Empat) sasaran strategis yang ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan dapat dilihat pada tabel berikut :

Tabel 3.2.  
Indikator Kinerja Utama Kecamatan Ranah Pesisir

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	2022		
				target	Realisasi	Capaian (%)
1.	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	Nilai Sakip Kecamatan Ranah Pesisir	Nilai	B		
		Jumlah Nagari lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik	Nagari	10 Nagari	10	100
2.	Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan public	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	%	95 %	99	99
		Persentase LDS yang aktif	%	95%	100	105
		Jumlah Remaja Masjid yang aktif	Kelompok	3	3	100
		Jumlah Majelis Taklim yang aktif	Kelompok	52	52	100



3.	Meningkatkan PDRB Sektor Unggulan	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	%	95	100	105
4.	Meningkatnya partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	Persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	%	95	100	105

### 3.3. Capaian Kinerja

Dalam rangka mengukur dan peningkatan kinerja serta lebih meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah, maka setiap instansi pemerintah perlu menetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU). Untuk itu pertama kali yang perlu dilakukan instansi pemerintah adalah menentukan apa yang menjadi kinerja utama dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

#### 3.3.1. Sasaran 1 Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja

Pencapaian sasaran 1 dapat dilihat pada table sebagai berikut:

Tabel 3.3.

#### Analisis Pencapaian Sasaran 1

#### Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir	Nilai	BB	-	-
2	Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan	Nagari	10	10	100

	keuangan dan administrasi yang baik				
	Rata-rata Capaian Kinerja				100

### 1. Pencapaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir

Hasil Evaluasi Penilaian tahun 2021\* Kecamatan Ranah Pesisir oleh Inspektorat Daerah Kabuapetn Pesisir Selatan adalah sebagai Berikut :

Tabel 3.4.  
Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir

No.	Komponen yang dinilai	Bobot (%)	Nilai Capaian
A.	Perencanaan Kinerja	30,00	26,75
	3.3.1.1. Perencanaan Strategis	10,00	9,50
	3.3.1.2. Perencanaan Kinerja Tahunan	20,00	17,25
B.	Pengukuran Kinerja	25,00	20,80
	1. Pemenuhan Pengukuran	5,00	5,00
	2. Kualitas Pengukuran	12,50	11,11
	3. Implementasi Pengukuran	7,50	4,69
C.	Pelaporan Kinerja	15,00	12,41
	1. Pemenuhan Laporan	3,00	3,00
	2. Penyajian Informasi Kinerja	7,50	5,81
	3. Pemanfaatan Informasi Kinerja	4,50	3,60
D.	Evaluasi Internal	10,00	8,00
	1. Pemenuhan Evaluasi	2,00	1,92
	2. Kualitas Evaluasi	5,00	3,84
	3. Pemanfaatan Evaluasi	3,00	2,25
E.	Capaian Kinerja	20,00	13,55
	1. Kinerja yang dilaporkan (Outcome)	15,00	13,55
	2. Kinerja Lainnya	5,00	0,00
	Jumlah	100	81,50

Berdasarkan table Nilai LAKIP Kecamatan Ranah Pesisir hasil evaluasi Inspektorat, maka nilai yang diperoleh pada setiap komponen antara lain Perencanaan Kinerja Nilai Capaian 26,75, Pengukuran Kinerja dengan Nilai Capaian 20,80 Pelaporan Kinerja dengan Nilai Capaian 12,41 Evaluasi Internal

dengan Nilai Capaian 8,00, Capaian Kinerja dengan Nilai Capaian 13,55, jadi jumlah keseluruhan 81,50.

Berikut tabel 3.8, realisasi dan capaian indikator kinerja Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir:

Tabel 3.5.  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran 1  
Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Nilai SAKIP Kecamatan Ranah Pesisir	Nilai	BB	A	81,50
	Rata-rata Capaian Kinerja				81,50

Program-program yang telah dilaksanakan untuk mendukung pencapaian target indikator kinerja Sasaran Strategis Meningkatkan efektivitas dan efisiensi pengelolaan administrasi keuangan antara lain :

- Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/kota.
  - Program tersebut didukung oleh dana sebesar Rp.2.145.288.241,- terealisasi sebesar Rp.2.121.985.346,- atau 91,21%. Ini berarti, dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp.23.302.895,- atau 8,89%.

## **2. Pencapaian Indikator Kinerja Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik.**

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik berjumlah 10 nagari, sesuai dengan target kinerja direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100%.

Data penunjang capaian kinerja indikator jumlah nagari yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik dari Kasi Pemerintahan bersama Tim Monitoring dan Evaluasi Pemerintahan Nagari Kecamatan Ranah Pesisir.

Tabel 3.6.  
Data Monitoring dan Evaluasi Pemerintah Nagari Kecamatan  
Ranah Pesisir Tahun 2022

No.	Nagari	Evaluasi					Capaian (%)
		Bidang Pemerintahan	Bidang Pembangunan Desa	Bidang Pembinaan Masyarakat Desa	Bidang Pemberdayaan Masyarakat Desa	Bidang Penanggulangan Bencana	
1	Pelangai	√	√	√	√	√	100
2	Pelangai Gadang	√	√	√	√	√	100
3	Peangai Kaciak	√	√	√	√	√	100
4	Sungai Liku Pelangai	√	√	√	√	√	100
5	Nyiur Melambai Pelangai	√	√	√	√	√	100
6	Pasia Pelangai	√	√	√	√	√	100
7	Sungai Tunu	√	√	√	√	√	100
8	Sungai Tunu Utara	√	√	√	√	√	100
9	Sungai Tunu Barat	√	√	√	√	√	100
10	Koto VIII Pelangai	√	√	√	√	√	100

Berikut tabel 3.7. realisasi dan capaian indikator kinerja Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik:

Tabel 3.7.  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran 1  
Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan  
keuangan dan administrasi yang baik.

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik	Nagari	10	10	100

	Rata-rata Capaian Kinerja				100
--	------------------------------	--	--	--	-----

Program-program yang telah dilaksanakan untuk mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Jumlah Nagari Lingkup Kecamatan yang memiliki pengelolaan keuangan dan administrasi yang baik antara lain :

- PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA
- Program tersebut didukung oleh pagu dana sebesar Rp. 13.120.000,-terrealisasi sebesar Rp. 13.101.136,- atau 98,86 % . ini berarti dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 18.864,- atau 1,14 %.

### 3.3.2. Sasaran 2 Meningkatkan keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik

Pencapaian sasaran 2 dapat dilihat pada table dibawah ini :

Table 3.8.  
Analisis Pencapaian Sasaran 2  
Meningkatkan keterbukaan Informasi dan pelayanan Publik

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	%	95	100	100
2	Persentase LDS yang aktif	%	95	100	105
3	Jumlah Remaja Masjid yang aktif	Kelompok	3	3	100
4	Jumlah Majelis Taklim yang aktif	Kelompok	52	44	86

	Rata-rata Capaian Kinerja				98
--	---------------------------------	--	--	--	----

Sasaran meningkatnya Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik dapat dilihat pada capaian indikator kinerja Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat sebanyak 99%.

Program yang telah dilaksanakan untuk mendukung Pencapaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Masyarakat antara lain :

- PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK
  - Program tersebut didukung oleh pagu dana sebesar Rp. 57.862.450,- terealisasi sebesar Rp. 57.776.314,- atau 99,85%. ini berarti dalam pelaksanaan program dan kegiatan tahun 2022 terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp.86.136,- atau 0,15 %.

#### **1. Pencapaian Indikator Kinerja Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Masyarakat**

Capaian kinerja Indikator Kinerja Tingkat kepuasan Terhadap Pelayanan Masyarakat adalah sebesar 100% dari target sebesar 95% yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 105% atau melebihi target yang diperjanjikan. Tahun 2022 adalah tahun kedua renstra, capaian tahun 2022 sebesar 105% bila dibandingkan dengan target akhir renstra kecamatan maka capaian kinerjanya mencapai 100%.

Data penunjang capaian kinerja indikator Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat dari Kasi Pelayanan Kecamatan Ranah Pesisir.

Tabel 3.9.

Data Pelayanan Administrasi tepat waktu tahun 2022

No.	Jenis Pelayanan	Tepat Waktu	Tidak Tepat Waktu	Yang dilayanani	% Tepat Waktu
1	Surat Keterangan	1328	-	1328	100

2	Rekomendasi SITU	2	-	2	100
3	Rekomendasi IMB	2	-	2	100
4	Surat Dispensasi Nikah	27	-	27	100
5	Izin Gangguan Kecil	2	-	2	100
	Jumlah	1.359	-	1.359	100

Berdasarkan Data diatas, makadapat diambil kesimpulan:

- a. Jumlah pelayanan administrasi umum lainnya yang dilayani oleh Kecamatan Ranah Pesisir adalah sebanyak 1.359 yang terdiri dari pelayanan administrasi umum yang tepat waktu adalah sebanyak 1.359 dan yang dilayani tidak tepat waktu 0. Hasil tersebut memperlihatkan bahwa pelayanan administrasi umum terlayani tepat waktu.
- b. Jumlah pelayanan administrasi umum lainnya yang dilayani oleh Kecamatan Ranah Pesisir terdiri dari 5 (delapan) jenis pelayanan umum diantaranya adalah surat keterangan, Rekomendasi Surat Izin Tempat Usaha, Rekomendasi Izin Mendirikan Bangunan, Surat Dispensasi Nikah, Izin Gangguan Kecil (HO).

Berikut tabel 3.10, realisasi dan capaian indikator kinerja Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat:

Tabel 3.10.

Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran strategis 3  
Tingkat Kepuasan terhadap Pelayanan Masyarakat

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat	%	95	100	100
	Rata-rata Capaian Kinerja				100

## 2. Pencapaian Indikator Persentase LDS yang aktif

Capaian kinerja nyata indikator Persentase LDS yang aktif di kecamatan Ranah Pesisir adalah sebesar 100% dari target sebesar 95 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 105 % atau melebihi target yang diperjanjikan.

Tabel 3.11.

Data LDS yang Aktif

No.	Nagari	Masjid	Aktif
1	Pelangai	Nurul Hikmah	√
		Al Kubra	√
		Darussalam	√
2	Pelangai Kaciak	Taqwa	√
		Jami'atul Islam	√
3	Pelangai Gadang	Nurul Iman	√
		Silaturahmi	√
		Darul Mizan	√
4	Koto VIII Pelangai	Jami' Nurul Islam	√
		Istiqlal Pacuan	√
		Nurul Falah Sawah Bukit	√
		Al Mukhlisin	√
		Al Manar	√
5	Nyiur Melambai Pelangai	Darul Ikhsan	√
		Nurul Yakin	√

		Baiturrahma	√
		Jamik Sumedang	√
		Fajar Sidik Air Tambang	√
		Nurul Huda Ilalang	√
		Nurul Hidayah Sikabu	√
		Nurul Aman Padang Buluh	√
		Fajar Siddiq	√
6	Pasia Pelangai	Taqwa Labuhan	√
		Baitul Makmur Pandarahan	√
		Nurul Iman Kayu Sabatang	√
		Baiturrahman Pasie Palangai	√
		Darul Taufik Pulau Pudung	√
		Miftahul Jannah	√
		Lailatul Qaddar	√
7	Sungai Liku Pelangai	Nurul haq Koto Langang	√
		Baiturrahman Balai Jumat	√
		Baiturrahim Sungai Liku A	√
		Nurul Yakin	√
		Nurul Hikmah	√
8	Sungai Tunu	Nurul Iman	√
		Nurul Islam Koto Kabun	√
		Sabilillah Ampalu	√
		Nurul Yakin Labuh Gajah	√
9	Sungai Tunu Utara	At Taqwa Koto Panjang	√
		Nurul Huda Koto Gadang	√
		Masjid Istiqomah	√
10	Sungai Tunu Barat	Baitul Ikhlas Padang Sirih	√
		Hubbul wathan	√
		Babul Khairat Pasia Harapan	√
		Diaul Islam	√
		Bustanul Yakin	√

Berikut tabel 3.12, realisasi dan capaian indikator kinerja Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat:

Tabel 3.12  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja  
sasaran strategis 3  
Persentase LDS yang aktif

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Persentase LDS yang aktif	%	95	100	105
	Rata-rata Capaian Kinerja				100

### 3. Pencapaian Indikator Jumlah Remaja Masjid Yang Aktif

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah Remaja Masjid yang Aktif adalah sebesar 3 Kelompok dari target sebesar 3 Kelompok yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 %.

Data penunjang capaian kinerja indikator jumlah kelompok Remaja Masjid yang Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Ranah Pesisir Sebagaimana tabel berikut :

Table 3.14  
Data Kelompok Remaja Masjid yang Aktif

No.	Remaja Masjid	Aktif
1	Masjid Babul Khairat Koto Baru	√
2	Masjid Jamik Sumedang	√
3	Masjid Baiturahman Sungai Liku	√

Capaian kinerja nyata indikator Persentase Kelompok Remaja Masjid yang aktif di kecamatan Ranah Pesisir adalah sebesar 100 % dari target sebesar 95 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 105 % atau melebihi target yang diperjanjikan.

Berikut tabel 3.15, realisasi dan capaian indikator kinerja Tingkat kepuasan terhadap pelayanan masyarakat:

Tabel 3.15  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja  
sasaran strategis 3  
Jumlah Remaja Masjid yang Aktif

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Jumlah Remaja Masjid yang aktif	Kelompok	3	3	100
	Rata-rata Capaian Kinerja				100

#### 4. Pencapaian Indikator Jumlah Majelis Taklim yang aktif

Capaian kinerja nyata indikator Jumlah Kelompok Majelis Taklim yang Aktif adalah sebesar 52 Kelompok dari target sebesar 52 Kelompok yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 100 %.

Data penunjang capaian kinerja indikator jumlah kelompok Majelis Taklim yang Aktif yang diperoleh dari Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial Kecamatan Ranah Pesisir Sebagaimana tabel berikut :

Table 3.16.  
Jumlah Kelompok Majelis Taklim

No.	Majelis Taklim/Masjid/Mushalla	Aktif	Tidak Aktif
1	Masjid Nurul Hikmah Balai Selasa	√	
2	Masjid Al Kubra Lesung Air	√	
3	Masjid Istiqomah Koto Panai	√	
4	Masjid Taqwa Lubuk Cubadak	√	
5	Masjid Khairul Amal Pelangai Gadang	√	
6	Masjid Shilaturrahmi Limau Sundai	√	

7	Masjid Darul Mizan Teratak Panas	√	
8	Masjid Jamik Nurul Islam Kampung Baru	√	
9	Masjid Syuhadak Tarok Randa	√	
10	Masjid Istiqlal Pacuan	√	
11	Masjid Nurul Falah Sawah Bukit	√	
12	Masjid Al Mukhlisin Pale	√	
13	Masjid Al Manar Tebing Tinggi	√	
14	Masjid Darul Ikhsan Tanjung Limau Kapas	√	
15	Masjid Nurul Yakin Dusun Baru Sumedang	√	
16	Masjid Baiturrahman Pulau Rotan Udang	√	
17	Masjid Jamik Sumedang	√	
18	Masjid Fajar Sidik Air Tambang	√	
19	Masjid Nurul Huda Ilalang	√	
20	Masjid Nurul Hidayah Sikabu	√	
21	Masjid Nurul Aman Padang Buluh	√	
22	Masjid Taqwa Labuhan	√	
23	Masjid Baitul Makmur Pandarahan	√	
24	Masjid Nurul Iman Kayu Sabatang	√	
25	Masjid Baiturrahman Pasie Palangai	√	
26	Masjid Jamiatul Ikhsan Padang Laban	√	
27	Masjid Darul Taufik Pulau Pudung	√	
28	Masjid Nurul haq Koto Langang	√	
29	Masjid Baiturrahman Balai Jumat	√	
30	Masjid Baiturrahim Sungai Liku A	√	

31	Masjid Nurul Yakin Kelok Koto Langang	√	
32	Mushalla jabbal Nur Air Jambak	√	
33	Mushalla Al Anzar Sungai Liku	√	
34	Mushalla Baiturahmah Tj. Gadang	√	
35	Mushalla Nurul Hikmah Simpang 4 Sungai Liku	√	
36	Masjid Nurul Iman Pasar Sungai Tunu	√	
37	Masjid Nurul Islam Koto Kabun	√	
38	Masjid Sabilillah Ampalu	√	
39	Masjid Nurul Yakin Labuh Gajah	√	
40	Masjid At Taqwa Koto Panjang	√	
41	Masjid Nurul Huda Koto Gadang	√	
42	Masjid Istiqomah Tanjung Durian	√	
43	Masjid Baitul Ikhlas Padang Sirih	√	
44	Masjid Hubbul wathan Koto Baru Rawang	√	
45	Masjid Babul Khairat Pasia Harapan	√	
46	Masjid Bustanul Yakin Koto Marapak	√	
47	Masjid Dhiyaul Islam Muara Pandan	√	
48	Mushalla Nur Ramadhan Sungai Tunu	√	
49	Masjid Jamiatul Islam Lubuk Cubadak	√	
50	Masjid Darussalam Air Batu	√	
51	Mushalla Nurul Hidayah Sungai Liku	√	
52	IWP Balai Selasa	√	

Capaian kinerja nyata indikator Persentase Kelompok Majelis Taklim yang aktif di kecamatan Ranah Pesisir adalah sebesar 100 % dari target sebesar 95 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022, sehingga persentase capaian kinerjanya adalah 105 % atau melebihi target yang diperjanjikan.

Berikut tabel 3.17, realisasi dan capaian indikator kinerja Jumlah Majelis Taklim yang aktif:

Tabel 3.17  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja  
sasaran strategis 3  
Jumlah Majelis Taklim yang aktif

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1.	Jumlah Majelis Taklim yang aktif	Kelompok	52	52	100
	Rata-rata Capaian Kinerja				100

### 3.3.3. Sasaran 3 Meningkatnya PDRB Sektor Unggulan

Indikator kinerja yang ditetapkan untuk mengukur keberhasilan pencapaian sasaran strategis 3 terdiri dari 1 indikator kinerja, dengan capaian kinerja sebagaimana tercantum pada tabel 3.18. berikut ini:

Tabel 3.18  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja  
sasaran strategis 3  
Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan

No.	Indikator	Satuan	Target
1	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	%	95

### 1. Pencapaian Indikator Persentase Usulan Masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan.

Capaian kinerja nyata indikator Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan pada musrenbang kecamatan adalah sebesar 100 % dari target sebesar 100 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Capaian kinerja ini diperoleh dari jumlah peserta yang hadir pada Acara Musyawarah Pembangunan (Musrenbang) Tingkat Kecamatan dimana semua delegasi atau perwakilan dari masing-masing nagari dan lembaga masyarakat yang ada di Kecamatan Ranah Pesisir hadir pada saat pelaksanaan musrenbang kecamatan.

Tahun 2022 adalah tahun kedua renstra, capaian tahun 2022 sebesar 100% bila dibandingkan dengan target dari perjanjian kinerja tahun 2022 sebesar 95 % maka capaian kinerjanya mencapai 105 %. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase Tingkat Keterwakilan lembaga masyarakat yang diperoleh dari Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat dan Perekonomian Kecamatan Ranah Pesisir.

Berikut tabel 3.19. realisasi dan capaian indikator kinerja Persentase Usulan Masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan:

Tabel 3.19.

Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja sasaran strategis 3 Persentase Usulan Masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan	%	95	100	105
	Rata-rata Capaian Kinerja				105

### 3.3.4. Sasaran 4 Meningkatkan Partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri

Pencapaian sasaran 4 dapat dilihat pada table dibawah ini:

Tabel 3.20.

Analisis Pencapaian Sasaran 4

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	%	95	100	105
	Rata-rata Capaian Kinerja				105

Sasaran meningkatnya kualitas pelayanan publik dapat dilihat indikator: Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan.

#### a. Pencapaian Indikator Kinerja Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan.

Capaian kinerja nyata indikator Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan adalah sebesar 100 % dari target sebesar 100 % yang direncanakan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2022.

Capaian kinerja ini diperoleh terlaksananya kegiatan HUTRI tingkat kecamatan Ranah Pesisir, Pemilihan Wali Nagari, dan Pelaksanaan Kegiatan Forum Komunikasi Kecamatan Ranah Pesisir. Tahun 2022 adalah tahun kedua renstra, capaian tahun 2022 sebesar 100% bila dibandingkan dengan target dari perjanjian kinerja tahun 2022 sebesar 95% maka capaian kinerjanya mencapai 105%. Data penunjang capaian kinerja indikator Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan yang diperoleh dari Kepala Seksi Trantibum Kecamatan Ranah Pesisir.

Berikut tabel 3.21 realisasi dan capaian indikator kinerja Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan:

Tabel 3.21  
Realisasi dan Capaian Indikator Kinerja  
Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan

No.	Indikator	Satuan	Target	Realisasi	Capaian
1	Persentase Penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan	%	95	100	105
	Rata-rata Capaian Kinerja				105

### 3.4. Akuntabilitas Keuangan

Anggaran dan realisasi Anggaran Pendapatan dan Belanja Kecamatan Ranah Pesisir Tahun 2022 untuk pelaksanaan program dan kegiatan yang menunjang pencapaian 4 (tiga) sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022.

Adapun rincian pagu dan realisasi anggaran yang terkait dengan pencapaian target kinerja tujuan dan sasaran pada setiap sasaran Renstra Kecamatan Ranah Pesisir Kabupaten Pesisir Selatan pada tahun 2022 dapat dilihat pada table berikut:

Tabel 3.22.  
Pagu dan Realisasi Anggaran Kecamatan Ranah Pesisir  
Tahun 2022

No.	Sasaran Strategis	2022		
		Anggaran	Realisasi	Capaian (%)
1.	Terwujudnya pemerintahan yang akuntabel dan berkinerja	2.158.408.241	2.135.086.482	98,91
2.	Meningkatnya keterbukaan informasi dan pelayanan publik	57.862.450	57.776.314	99,85

3.	Meningkatnya PDRB Sektor Unggulan	37.897.600	36.145.463	95,38
4.	Meningkat partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri	46.777.500	46.756.447	99,95
	Jumlah	2.300.945.791	2.275.764.706	98,91

Dari tabel diatas dapat dilihat sebagai berikut:

- a. Plafon anggaran yang disediakan dalam Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Kabupaten Pesisir Selatan Tahun 2022 untuk menunjang pencapaian 4 (Empat) sasaran strategis yang ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Kecamatan Ranah Pesisir Tahun 2022 sebesar Rp.2.300.945.791,- terealisasi sebesar Rp.2.275.764.706,- atau 98,91%. Artinya dalam pelaksanaan program/kegiatan yang menunjang pencapaian 4 (Empat) sasaran strategis terdapat sisa anggaran sebesar Rp.25.181.085,- atau 1,08% .
- b. Sisa anggaran sebesar Rp. 25.181.085,- atau 0,43%, ini disebabkan karena pagu anggaran dana untuk belanja gaji dan tunjangan ASN yang memasuki masa pensiun serta sisa anggaran penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik.

## **BAB IV**

### **PENUTUP**

#### **4.1. Kesimpulan**

Berdasarkan uraian akuntabilitas kinerja yang dijelaskan pada Bab III, dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

##### **1. Capaian Sasaran**

Dari 4 (empat) sasaran yang telah ditetapkan, 2 (dua) sasaran mempunyai capaian indikator kinerja mencapai 100% atau lebih, dan rata-rata nilai capaian indikator kinerja masing-masing sasaran adalah 105%, yaitu sasaran “Meningkatnya PDRB Sektor Unggulan dan Meningkatkan partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri”. Untuk nilai terendah dari 4 (empat) sasaran yang telah ditetapkan tersebut adalah 100% yaitu sasaran “Meningkatkan Keterbukaan Informasi dan Pelayanan Publik”.

##### **2. Capaian Indikator Kinerja**

Dari 8 (delapan) indikator kinerja yang telah ditetapkan, sebanyak 7 (tujuh) indikator kinerja berhasil mencapai dan melampaui target dan 1 (satu) indikator kinerja belum mencapai target dan 1 (satu) indikator kinerja tidak dapat diukur. Adapun rata-rata seluruh nilai capaian indikator kinerja yang mencapai atau melampaui target dengan nilai tertinggi 105% yaitu indikator kinerja “persentase LDS yang aktif, persentase usulan masyarakat yang menjadi prioritas kecamatan dan persentase penugasan terkait pemerintahan umum yang dilaksanakan”.

##### **3. Capaian Realisasi Anggaran Dalam Mendukung Pencapaian Sasaran**

Belanja daerah pada tahun 2022 terealisasi sebesar Rp.2.275.764.706,- atau 98,91% dari target alokasi yang ditetapkan sebesar Rp.2.300.945.791,-. Dari 4 (empat) sasaran strategis, capaian anggaran belanja sasaran strategis tertinggi adalah “Meningkat partisipasi warga dalam menjaga lingkungan secara mandiri” yaitu 99,95% dan terendah adalah “Meningkatnya PDRB Sektor Unggulan” yaitu 95,38%.

#### 4.2. SARAN

Untuk mempertahankan dan meningkatkan pencapaian kinerja dan realisasi anggaran, maka dilakukan upaya-upaya, antara lain:

1. Melakukan inovasi-inovasi baru serta penggunaan teknologi informasi dalam pelaksanaan pembangunan dan pelayanan kepada masyarakat yang mendorong dalam pencapaian target kinerja;
2. Melakukan monitoring dan evaluasi di internal pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan yang melibatkan seluruh Perangkat Daerah (PD) secara rutin dan berkala dalam rangka sinkronisasi pelaksanaan program-program pembangunan serta untuk mengantisipasi kendala-kendala dan hambatan dalam pelaksanaan program pemerintah;
3. Melakukan pembinaan, pendidikan dan pelatihan bagi pegawai Pemerintah Kabupaten Pesisir Selatan dalam meningkatkan kapasitas dan kompetensi pegawai agar pegawai dapat lebih cepat merespon kebutuhan yang ada di masyarakat
4. Meningkatkan kerjasama dan peran serta *stakeholders* atau pemangku kepentingan baik dengan pemerintah pusat, instansi pemerintah lainnya, tokoh masyarakat, Lembaga Swadaya Masyarakat (LSM) serta elemen masyarakat lainnya dalam melaksanakan program-program pembangunan Kabupaten Pesisir Selatan agar pembangunan dapat berjalan sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten.

Balai Selasa, 05 Januari 2023  
**CAMAT RANAH PESISIR**  
KECAMATAN  
RANAH PESISIR  
**Drs. ISKANDAR**  
NIP. 19650206 200701 1



